

CFDT



DIRECTION

**Peut-on parler de réelles négociations ?**

Dans un contexte social tendu, la Direction confirme sa volonté de privilégier les augmentations individuelles plutôt que les augmentations générales. Pour vos élus CFDT, cette posture ne sera jamais acceptable et nos revendications sont les suivantes :

**CFDT**



**DIRECTION**



**AUGMENTATIONS GÉNÉRALES**

**+1,5%** à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020 **avec un plancher de 500€ pour les classes 1 à 7**

Soit environ 12,5 M€ à distribuer

**+0,5%** à effet au 1<sup>er</sup> janvier **sans plancher**

Si vous gagnez plus de **55 k€ par an, vous ne pouvez pas bénéficier de l'augmentation générale**

**AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES**

Enveloppe globale de **1% de la masse salariale totale** à effet au 1<sup>er</sup> mars

**Réintégration des 1M€ pour les augmentations individuelles de 2019** dans l'enveloppe de 2020

Soit environ 9,5 M€ à distribuer

**Enveloppe de +0,6% de la masse salariale** pour les non individualisés

**Pour les individualisés 1,1%** (0,5 + 0,6)

**MONTANT DES ENVELOPPES CUMULÉES  
POUR LES AUGMENTATIONS GÉNÉRALES ET INDIVIDUELLES**

La CFDT propose **une enveloppe globale de 22 M€**

La Direction propose **une enveloppe globale de 10 M€**

**PRIMES & GRATIFICATIONS**

**Enveloppe de 0,5%** à effet au 1<sup>er</sup> mars 2020

**Enveloppe de 0,4%**

**SPÉCIAL PRIME MACRON**

La CFDT Covéa demande **la reconduction de la prime Macron pour les salariés de l'UES Covéa\***

**Déconnectée des Négociations Annuelles Obligatoires**, la prime Macron est à l'étude au niveau de la Direction

\*La CFDT propose **un dispositif dégressif pour l'ensemble des salariés** : 1000€ jusqu'à 35k€, 750€ de 35k€ à 45k€, 500€ de 45k€ jusqu'au plafond du décret. Pour les temps partiels, retenir le salaire non reconstitué d'un temps plein pour les intégrer dans les paliers.

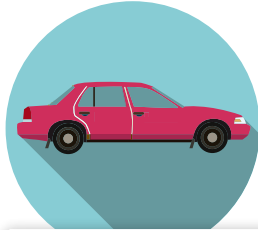


# LES PROPOSITIONS COMPLÉMENTAIRES DE LA CFDT



## PRIME VACANCES

Revalorisation de la prime de vacances à **65 % du salaire de base** avec un minimum de 1750 €.



## SMA & AUTRES INDICATEURS

Majoration de **2,5 %** (prime de mobilité, frais kilométriques...).



## CALCUL DE L'INTÉRESSEMENT ET PASS\*

Calcul de l'intéressement sur un **PASS plancher 2020** à 41136 €.

\*Plafond annuel de la Sécurité Sociale



## TITRES RESTAURANTS

Revalorisation à **9,10 €** avec une part employeur à 60 %.



## DÉPLACEMENTS

Mise en place du **Forfait Mobilité Durable**, voté le 12 juin 2019 par l'Assemblée Nationale, dans la limite de 400 € **pour encourager les déplacements vertueux pour l'environnement** : vélo, covoiturage, véhicule « en partage » et frais de recharge pour les véhicules électriques.

**Prise en charge du forfait transport en commun à 70 %** par l'employeur.



## CESU

Mise en place d'un **CESU préfinancé par l'employeur** à hauteur de 1830 € par an et par salarié.



## ÉGALITÉ SALARIALE FEMME/HOMME

Réévaluation du plafond de l'enveloppe **pour compenser les disparités salariales entre les femmes et les hommes à 500 k €.**

En 2019, l'enveloppe était de 472 k € pour réaliser un rattrapage sur 2018 (Nb : l'accord sur l'égalité professionnelle prévoit a minima 300 k €).

**04 FÉVRIER  
DERNIER ACTE**

Dans une situation où la Direction fait preuve de mauvaise volonté, nous poursuivrons sans relâche ces négociations pour défendre au mieux vos intérêts.